



DOLHUYS | MUSEUM VAN DE GEEST

Senior Fondsenwerver

Een uitdagende klus in een succesvolle en zich snel ontwikkelende organisatie die werkt op het snijvlak van cultuur en maatschappij.

Organisatie:

Het Dolhuys gelooft in een samenleving waarin je, wanneer je geest anders werkt dan normaal, gehoord en gezien wordt en mee kan doen op basis van gelijkwaardigheid. Stichting Het Dolhuys exploiteert al tien jaar met succes het Dolhuys museum van de geest in Haarlem, waar het publiek in contact komt met het buitengewone van de menselijke geest aan de hand van bijzondere kunst, ontmoetingen, verwondering en open debat. Sinds 2016 is daar een 2^e museumlocatie bijgekomen: het Outsider Art Museum in de Hermitage Amsterdam. Op deze locatie brengt Het Dolhuys in het hart van het cultuurlandschap buitengewone ongepolijste kunst die zich aan de rand van het reguliere kunstdiscours bevindt. De kunstwerken zijn gemaakt door mensen met een bijzondere geest en achtergrond.

Bestuur en organisatie:

Stichting Het Dolhuys wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Een Raad van Toezicht vervult de toezichthoudende taken. De organisatie van het Dolhuys bestaat uit de directie en de afdelingen Bedrijfsvoering & Projectmanagement, Kenniscentrum, Development, Publiek & Onderwijs. Ons team bestaat uit een kleine groep vaste medewerkers, flex-medewerkers, stagiaires en een grote groep vrijwilligers.

Stichting het Dolhuys ontvangt geen overheidssubsidie en is daarmee een particulier gefinancierd museum. De senior fondsenwerver is actief op de afdeling Development onder leiding van de adjunct-directeur, en voert samen met de development manager het sponsorbeleid uit. Voor de nieuwe functie van Senior Fondsenwerver zoeken we versterking van ons team specifiek op het gebied van aanboren van nieuwe inkomstenbronnen in het hogere segment zoals major individual donors en corporate partners.

Functie omschrijving:

- Verantwoordelijk voor het verhogen van inkomsten uit individuele filantropische donaties en het hogere segment bedrijfsleven.
- Mede ontwikkelen en implementeren van de fondsenwerving strategie voor major individual & corporate partnerships.
- Ongoing onderzoek doen naar prospects en geefmotivaties van potentiële major donors en corporates.
- Werving van nieuwe donoren en het opbouwen en onderhouden van goede relaties met donoren en sponsors.
- Het implementeren van een ontwikkeld nalatenschapsprogramma
- Zorgdragen voor adequate terugkoppeling en transparantie omtrent de afgesproken overeenkomsten.
- Samenwerken en betrekken van andere afdelingen die een bijdrage kunnen leveren aan de invulling van de relatie met onze donoren.

Functie eisen:

- Je beschikt over een HBO/Academisch werk- en denkniveau en hebt ten minste 5 jaar relevante major donor en/of corporate partnership ervaring.
- Aantoonbare succesvolle resultaten behaald met Major Donor ervaring en/of Corporate Partnerships
- Up-to-date kennis over fondswervende mogelijkheden binnen de particuliere markt en bij fondsen en stichtingen.
- Communicatieve en sociaal sterke persoonlijkheid: we zoeken een charismatische gesprekspartner voor verschillende partijen.
- Je toont initiatief en kunt goed zelfstandig werken
- Je bent flexibel, je hebt geen 9-tot-5-mentaliteit
- Je hebt affiniteit met kunst & cultuur en het sociale domein

Werkvoorwaarden:

- Wij bieden een jaarcontract aan voor 32 of 36 uur met uitzicht op verlenging.
- Het salaris is afhankelijk van ervaring. Voor het vaststellen van het salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden volgen wij de cao GGZ.

Reacties:

Heb je interesse in de functie, dan ontvangen wij graag je motivatie en CV op info@dunixinternational.com, t.a.v. Suzette de Ferrante.