



Dux International is voor haar opdrachtgever, De Vereniging Ouders, Kinderen en Kanker, op zoek naar een:



## Directeur

### Schets van de Vereniging Ouders, Kinderen en Kanker (VOKK)

De Vereniging Ouders, Kinderen en Kanker steunt gezinnen met een kind met kanker en werkt aan optimale zorg voor kind en gezin in alle fasen. VOKK is er niet alleen tijdens de behandeling maar ook daarna.

In alles staat de visie 'Samen voor Beter' centraal: in de eigen organisatie en extern, in zorg en onderzoek, en altijd voor en met kind en gezin.

De VOKK is een sterke, professionele belangenorganisatie die door de kinderoncologie als belangrijke partner wordt gezien en algemeen beschouwd wordt als voorbeeldorganisatie: dat een kleine groep mensen zo veel kan ontwikkelen met kwaliteit. Tot aan concentratie van zorg en research in een landelijk kinderoncologische centrum: het Prinses Máxima centrum voor kinderoncologie.

VOKK is er vanaf de diagnose tot ver na de behandeling en heeft de volgende kerntaken:

1. Het mogelijk maken ervaringen te delen, zowel fysiek als virtueel;
2. Het verzorgen van informatie in de vorm van eigen tijdschriften, brochures, boeken, websites, apps, sociale media, congressen enz. en door middel van meewerken aan de informatie van het Máxima;
3. Het behartigen van de belangen van de achterban bij zorgverleners, onderzoekers, verzekeraars, overheid, politiek, farmaceutische industrie enz.;
4. Het verlenen van individuele diensten en het beantwoorden van vragen;
5. Internationale samenwerking;
6. Het bewaken van de missie en visie van het Prinses Máxima Centrum in de coöperatie Prinses Maxima Centrum voor kinderoncologie.

Activiteiten en beleid zijn altijd gebaseerd op de behoeften van kinderen en gezinnen en van mensen die als kind kanker hebben gehad.

### Schets van de (nieuwe) directeur VOKK

#### Externe verantwoordelijkheden:

De directeur beweegt zich op strategisch niveau in het netwerk van de kinderoncologie en patiëntenorganisaties en onderhoudt contacten met tal van uiteenlopende organisaties in en buiten Nederland.

Het is cruciaal dat de directeur gezien wordt als een volwaardige en geloofwaardige gesprekspartner, zowel op nationaal als internationaal niveau en de VOKK en haar achterban effectief kan vertegenwoordigen.

Hij/zij beschikt over de volgende kennis en expertise of in staat zich deze te verwerven:

- **Medisch inhoudelijk:** de directeur begrijpt en spreekt de medische (kinderoncologische) taal, is op de hoogte van de (laatste) wetenschappelijke inzichten, kan bemiddelen bij second opinions en advies geven over het toelaten van behandelingen en geneesmiddelen tot de markt enz.;
- **Wet en regelgeving:** de directeur is op de hoogte van wet- en regelgeving, zoals het belastingstelsel (toelagen, kinderbijslag), verzekeringen, persoonsgebonden budget, enz.;
- **Maatschappelijke ontwikkelingen:** de directeur heeft inzicht in overheidsbeleid en maatschappelijke trends die gevolgen hebben voor gezinnen met een kind met kanker (zoals onderwijs, werk, verzekeringen) en voor volwassenen die als kind kanker hebben gehad (zoals verzekeringen, werk en wonen);
- **Financiën en fondsenwerving:** de directeur heeft zicht op de financiële stromen en is in staat op een innovatieve en ondernemende manier gebruik te maken van de verschillende (financiële) mogelijkheden.

#### Interne verantwoordelijkheden:

De directeur is spin in het web van de eigen organisatie en eindverantwoordelijke voor de bedrijfsvoering.

De nieuwe directeur neemt een organisatie over die staat. Het team is door de jaren heen met veel zorgvuldigheid samengesteld (fijnmazig). De medewerkers hebben een sterke intrinsieke motivatie en zijn zeer gedreven. Zij werken autonoom. De directeur stuurt resultaatgericht en bewaakt de focus op het primaire doel en stelt doorlopend de vraag: dienen we met dit project onze achterban? Is er behoefte aan?

De directeur is verantwoordelijk voor het opstellen van het meerjarenbeleid en de financiële onderbouwing hiervan. Hij/zij legt hierover verantwoording af aan het bestuur. Het bestuur voorziet de directeur van adequaat advies en fungeert als klankbord.

#### **Vereisten**

- WO werk- en denkniveau;
- Uitstekende beheersing van het Engels in woord en geschrift.

#### **Persoonlijk profiel**

De directeur van de VOKK doet het werk niet voor zichzelf en zet zijn/haar ego opzij, is intrinsiek gedreven en bevlogen voor het primaire doel van de VOKK. Bij voorkeur is de nieuwe directeur ervaringsdeskundig.

De directeur is een verbinder en is in staat mensen en partijen succesvol bij elkaar te brengen.

De directeur kan snel schakelen en beweegt mee met de ontwikkelingen in het maatschappelijk veld. Hij/zij is flexibel, stressbestendig en moet zelf ook uitvoerend willen zijn.

Tegelijkertijd is de directeur vooruitstrevend en ondernemend. Zie bijvoorbeeld de oprichting van Prinses Máxima Centrum waarin de VOKK een belangrijke initiërende rol heeft gehad.

Ten slotte staat de directeur een uitdaging in een nieuwe fase. Het Prinses Máxima Centrum is gerealiseerd. De directeur is ervoor verantwoordelijk dat de VOKK optimaal participeert in het Máxima om zo doorlopend de zorg, research en nazorg te verbeteren.

### **Wat biedt de VOKK?**

In de eerste plaats een uitdagende baan met veel afwisseling en voldoening in een omgeving met zeer betrokken medewerkers en bevlogen professionals en bestuurders.

Voor de salariering volgen wij de CAO Zorg en Welzijn.

- De functie is ingeschaald in schaal 12 (€3.450 - €5.441 bruto per maand);
- 6% pensioenbijdrage;
- Variabele eindejaarstoeslag.

### **Sollicitatie**

Heb je interesse in deze functie, stuur dan je CV en een motivatiebrief voor 22 oktober naar [info@dunixinternational.com](mailto:info@dunixinternational.com), ter attentie van Annemijn de Lavieter, o.v.v. VOKK.